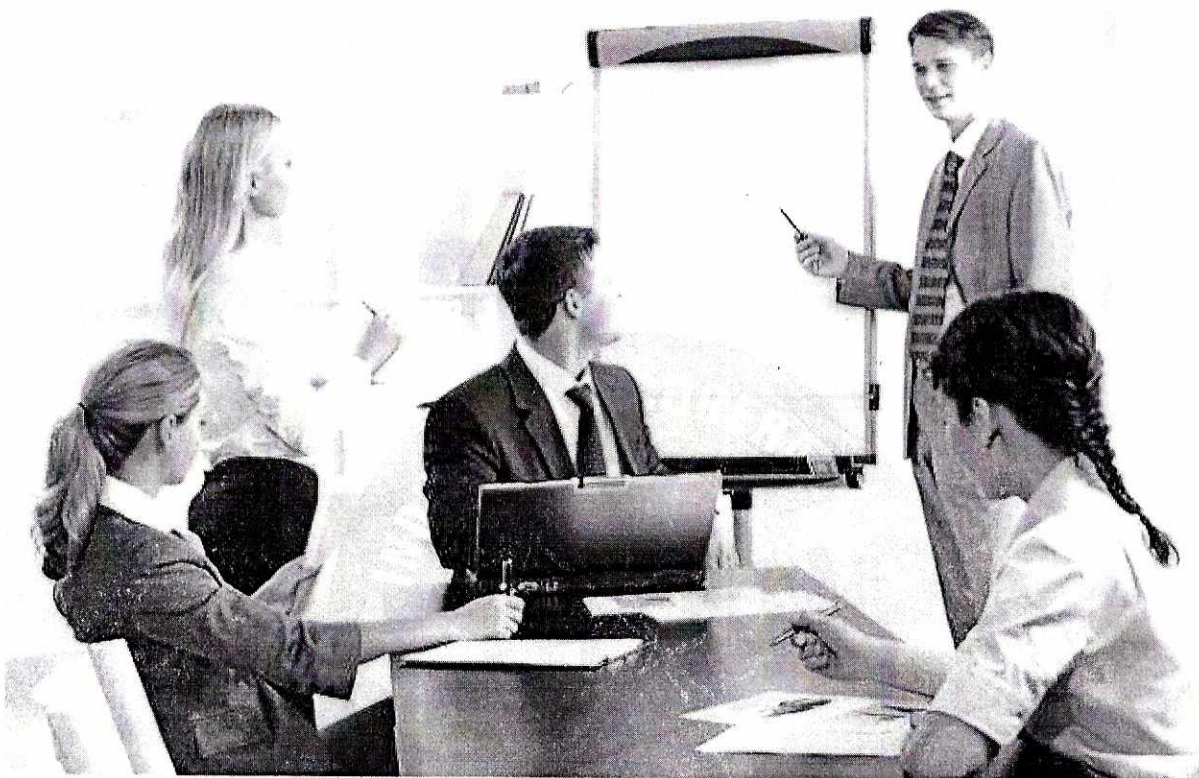
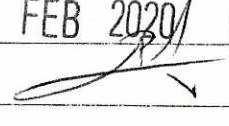


SECCION TALENTO HUMANO



PLAN DE CAPACITACION y FORMACION

-2020-

Descripción	Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre	Alberto Eliecer Palechor P.	Andrés Felipe Patiño M.	Victoria Eugenia Feuillet Hurtado
Cargo	Jefe Sección Talento Humano	Jefe División Planeación	Gerente
Fecha	11 de febrero de 2020	11 FEB 2020/	11 FEB 2020
Firmas			



- INTRODUCCION-

El plan de Capacitación y Formación tiene como principal objetivo el contribuir al mejoramiento institucional, fortaleciendo las competencias laborales, conocimientos, habilidades de formación y capacitación expresadas por los Servidores Públicos en la detección de necesidades.

Para la elaboración de este Plan, se tuvo en cuenta las necesidades de capacitación y formación analizadas y expuestas por los Responsables de los diferentes procesos de la Empresa, después se realizó el diseño del Plan, donde se contempló entre otros: las necesidades a suplir, las actividades o temas a desarrollar, los participantes, los posibles ejecutores, las fechas probables, la evaluación de la eficacia, en caso de llevarse a cabo dichos eventos de capacitación y el Presupuesto asignado.

Una vez llevados a cabo los eventos de capacitación establecidos en dicho Plan, se podrá considerar la implementación de acciones de mejora para los diferentes procesos y procedimientos de la Empresa, aspecto que le corresponderá realizarlo a cada Responsable o Jefe inmediato de los Servidores Públicos involucrados.

La Industria Licorera del Cauca, a través del proceso Gestión del Talento Humano vigilará el cumplimiento de este compromiso con sus Servidores Públicos, buscando siempre el mejoramiento continuo y al mismo tiempo motivarlos a través de incentivos para que se pueda contribuir al logro de los objetivos y la misión de la entidad.



4.1. Contribuir al mejoramiento institucional, fortaleciendo las competencias de los Servidores Públicos y la capacidad técnica de las áreas que aportan a cada uno de los procesos y procedimientos.

4.2. Fortalecer la capacidad tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.

4.3. Contribuir al desarrollo de las competencias individuales, en cada uno de los Servidores Públicos.

4.4. Aportar desde el proceso de capacitación, para un mejor desempeño de los Servidores Públicos.

5. ALCANCE.

El Plan de Capacitación y Formación 2020, se ha establecido para el mejoramiento en la parte individual como colectiva de los Servidores Públicos de la INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA, al igual que contribuir al buen desarrollo de los diferentes procesos de la Empresa.

6. RESPONSABLES.

El diseño, coordinación y ejecución del Plan está en cabeza del responsable del proceso Gestión del Talento Humano. Los jefes de las diferentes áreas, tienen la responsabilidad de realizar la evaluación de la eficacia de los eventos de capacitación en los cuales participan los Servidores Públicos de sus dependencias. Igualmente la Gerencia de la Industria Licorera del Cauca, apoyará todas las actividades programadas en este Plan.

7. VIGENCIA.

El Plan de Capacitación y Formación tiene una vigencia de once meses, contados desde el 1º de febrero de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2020. Tendrá un indicador de cumplimiento con frecuencia semestral.

8. PRESUPUESTO ESTIMADO: Para el desarrollo de las actividades contempladas en el Plan de Capacitación y Formación -2020-, se cuenta con el Rubro Presupuestal A.2213 -CAPACITACION - con una partida de \$80.000.000, para la vigencia 2020.

Atentamente,


ALBERTO ELIECER PALECHOR P.

Jefe Sección Talento Humano



INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA									
PLAN DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN - 2020-									
NECESIDAD A SUPLENIR	ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	Fecha de vigencia abril 13 de 2010	Fecha Prog	Fecha Ejec	EVALUACIÓN DE LA EFICACIA		
							FECHA	METODO	RESULTADO RESPONSABLE
	Código FTH06	Versión O2				Página 1/5			
1	Conocimiento World Business Forum	Gerente	WOBI y FOROS El Espectador	08-09 de junio- 2020			ene-21	Aplicación en los procesos	Gobernador del Departamento
2	Actualización Planeación Estratégica y Liderazgo	Jefe División Planeación	Entidad que lo provea	mayo a agosto 2020			ene-21	Aplicación en los procesos	Gerente
3	Actualización Seminario-Taller. Auditoría Interna basada en Riesgos y Articulación del Control Interno con el Nuevo Regimen de Control Fiscal en Colombia	Jefe de Control Interno	JAIME ORTEGA	5 y 6 -marzo de 2020			ene-21	Aplicación en los procesos	Auditor Líder
4	conocimiento y actualización Seminario -Taller: MIPG.	Jefe de Control Interno	JAIME ORTEGA	julio o agosto 2020.			ene-21	Aplicación en los procesos	Gerente- Jefe División Planeación
5	Actualización Congreso Nacional de Control Interno	Jefe de Control Interno	F & C Consultores Especializados	septiembre u octubre de 2020			ene-21	Aplicación en los procesos	Gerente
6	Conocimiento Administración de Bienes con énfasis en Normas NIIF	Jefe División Administrativa - Profesional Universitario Almacén - Auxiliar de Compras e Inventarios	Entidad que lo provea	Por determinar			ene-21	Aplicación en los procesos	Jefe División Administrativa
7	Actualización Régimen de contratación empresas industriales y comerciales del Estado (estructura, estudios de conveniencia y oportunidad, requisitos del régimen de seguridad social tanto para Servidores Públicos como para Contratistas)	Jefe División Administrativa y personal de la División Administrativa que tenga relación con esas labores	Entidad que lo provea	Por determinar			ene-21	Aplicación en los procesos y Evaluación del Desempeño	Jefe División Administrativa
8	Actualización Manejo de seguros	Jefe División Administrativa	Entidad que lo provea	Por determinar			ene-21	Aplicación en los procesos	Gerente
9	Actualización Gestión Financiera Pública	Jefe División Financiera	F&C Consultores Especializados Bogotá	Por determinar			ene-21	Aplicación en los procesos	Gerente - Jefe División Financiera

3

10	Conocimiento	Catálogo clasificación del Presupuesto	Jefe División Financiera y Coordinador de Presupuesto	Entidad que lo provea	Por determinar		ene-21	Aplicación en los procesos		Jefe División Financiera
11	Actualización	Gestión Efectiva del Presupuesto Público. Cierre Presupuestal	Jefe División Financiera	F&C Consultores Especializados Bogotá	27 al 29- febrero-2020		ene-21	Aplicación en los procesos		Gerente
12	Conocimiento	Normas Internacionales de Información Financiera del Sector Público -NIIF-	Jefe Sección Contabilidad y Presupuesto. Jefe Sección Tesorería. Coordinador de Costos. Técnico Administrativo Tesorería y Auxiliar Pagador de Tesorería-Contabilidad-.	Entidad que lo provea	Por determinar		ene-21	Aplicación en los procesos		Jefe División Financiera
13	Actualización	Actualización Tributaria	Jefe Sección Contabilidad y Presupuesto. Jefe Sección Tesorería. Coordinador de Costos. Técnico Administrativo -Tesorería-, Auxiliar Pagador de Tesorería-Contabilidad- y Coordinador de Presupuesto.	F&C Consultores Especializados Bogotá	Por determinar		ene-21	Aplicación en los procesos		Jefe División Financiera, Jefe Sección Contabilidad y Presupuesto y Jefe Sección Tesorería
14	Actualización	Finanzas y Contabilidad de Costos	Coordinador de Costos	PRACTICA	Por determinar		ene-21	Aplicación en los procesos		Jefe Sección Contabilidad y Presupuesto
15	Actualización	Manejo de medios magnéticos -cartera	Auxiliar Pagador de Tesorería - Contabilidad-	PRACTICA-ACOPÍ Cauca	Por determinar		ene-21	Aplicación en los procesos		Jefe Sección Contabilidad y Presupuesto
16	Actualización	Plan Anualizado de Caja - PAC-	Técnico Administrativo - Tesorería- y Auxiliar Pagador de Tesorería	Entidad que lo provea	Por determinar		ene-21	Aplicación en los procesos		Jefe Sección Tesorería
17	Actualización	Impuestos Nacionales y Territoriales. Régimen Salarial y Prestacional	Coordinador de Presupuesto	F&C Consultores Especializados Bogotá	Por determinar		ene-21	Aplicación en los procesos		Jefe Sección Contabilidad y Presupuesto
18	Actualización	Sistema de Seguridad Social	Auxiliar de Costos. Coordinador Registro y Control	F&C Consultores Especializados Bogotá	Por determinar		ene-21	Aplicación en los procesos		Jefe Sección Contabilidad y Presupuesto y Jefe Sección Talento Humano

ced

19	Actualización	Auditor Interno ISO.22000:2018, Sistemas de Gestión de Inocuidad Alimentaria.	Jefe División Producción, Profesionales Universitarios de Mantenimiento y Control de Calidad	Entidad que lo provea	Por determinar		ene-21	Aplicación en los procesos	Jefe División Producción
20	Conocimiento	Formación en LEAN SIX SIGMA GREEN BELT BOK, Alineado a la IASSC.	Jefe División Producción y Profesional Universitario de Mantenimiento.	Entidad que lo provea	Por determinar		ene-21	Aplicación en los procesos	Jefe División Producción
21	conocimiento	Curso FSMA	Profesional Universitario Mantenimiento	Entidad que lo provea	Por determinar		ene-21	Aplicación en los procesos	Jefe División Producción
22	Actualización	Auditor ISO 9000, ISO 9001:2015.	Personal del SGC	Entidad que lo provea	Por determinar		ene-21	Aplicación en los procesos	Jefe División Producción
23	Conocimiento	Sistemas y conformidad social, Gestión sostenible, Diseño Ecológico, Sistemas de Gestión de Investigación, desarrollo e innovación NTC:5801	Jefe División Producción, Profesionales Universitarios de Mantenimiento y Control de Calidad	Entidad que lo provea	Por determinar		ene-21	Aplicación en los procesos	Jefe División Producción
24	Actualización	Manejo equipos del VIDEOJET	Electricistas, personal por contrato a termino fijo de Mantenimiento	Empresa que representa la marca en Colombia	Por determinar		ene-21	Aplicación en los procesos	Profesional Universitario Mantenimiento
25	Seguridad en el trabajo	Manejo de torno en planta	Personal operativo de Mantenimiento	SENA Cauca	marzo-abril/2020		ene-21	Aplicación proceso de Mantenimiento	Profesional Universitario de Mantenimiento
26	Actualización (Cursos)	Mercadeo, Logística, servicio y atención de clientes	Servidores Públicos Comercialización- Mercadeo	Entidad que lo provea	mayo a agosto 2020		enero-2021	Aplicación-Evaluación del desempeño	Jefe División Comercialización
27	Actualización (cursos, Seminarios Talleres o Congresos)	Contratación Estatal, Derecho Administrativo y Procedimiento Disciplinario	Servidores Públicos División Jurídica-División Administrativa	F&C Consultores Especializados Bogotá	Por determinar		enero-2021	Aplicación en los Procesos	Jefe División Jurídica
28	Conocimiento y actualización	Gestión Administrativa del Talento Humano	Jefe Sección Talento Humano	F&C Consultores Especializados Bogotá	abril 2020 y octubre-2020		enero-2021	Aplicación en el proceso	Jefe División Administrativa
29	Conocimiento, actualización y seguridad industrial	Buenas practicas de Manufactura y de almacenamiento, distribución, Inocuidad Alimentaria (BPM y sistema HACCP para la industria de alimentos)	Servidores Públicos (Envasado, Mantenimiento, Preparación de Aguadiente, Producto Terminado, Cremas, Infraestructura, Aseo General, Aseo Industrial)	UNICOMFACAUCA	marzo a julio-2020		enero 2021	Aplicación en los procesos	Jefe División Producción y Profesional Universitario Control de Calidad

cal

30	Seguridad alimentaria y cumplimiento de disposiciones legales	Manipulación de alimentos	Servidores Públicos (Envasado, Mantenimiento, Preparación de Aguadiente, Producto Terminado, Cremas, Infraestructura, Aseo General, Aseo Industrial)	Secretaría de Salud del Municipio de Popayán - SENA Cauca	marzo a julio-2020		enero 2021	Aplicación en los procesos		Jefe División Producción y Profesional Universitario Control de Calidad
31	Aseguramiento de calidad	ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD (Saneamiento básico, abastecimiento de agua, seguimiento y control de calidad del agua, análisis de laboratorio, análisis de peligros y puntos críticos de control, sistema de gestión de seguridad alimentaria - ISO 22000:2018, Normas que rigen los sellos de calidad).	Servidores Públicos Control de Calidad	Entidades que los provean	marzo a julio de 2020		enero 2021	Aplicación en los procesos		Profesional Universitario Control de Calidad
32	Cumplimiento procesos técnicos de laboratorio	LABORATORIO (Sistemas de gestión de laboratorios, manejo de operación en cromatografía de gases, manejo de software de cromatografía en gases, metrología, validación de técnicas analíticas, incertidumbre de la medición, análisis sensorial en control de calidad, sensometría en evaluación sensorial univariada, sensometría en evaluación sensorial multivariada, controles sensoriales, determinación de perfiles sensoriales)	Servidores Públicos Control de Calidad	Entidades que los provean	marzo a agosto-2020		enero 2021	Aplicación en los procesos		Profesional Universitario Control de Calidad

2

ed

33	Actualización (cursos, Seminarios Talleres)	Administración del Sistema Operativo Linux Red Hat , Administración de Base de Datos Oracle, Administraciones de Redes, Seguridad Informática, ISO 27000 , ISO 19770, Licenciamiento de Software, Tics, Administración de Servidores	Servidores Públicos de Sistemas	Entidad que lo Provea	mayo a septiembre de 2020	ene-21	Aplicación de procesos	Jefe División Planeación
34	Actualización	Manejo Programa de NOMINA	Servidores Públicos Registro y Control y otros	HEINSOHN	febrero -2020	ene-21	Aplicación en el proceso de NOMINA	Jefes inmediatos
35	Actualización (capacitación)	Módulos de APOTEOSYS (Contabilidad, Presupuesto, Inventarios, Facturación, Tesorería).	Personal Administrativa, Financiera, Contabilidad y Presupuesto, Tesorería, Sistemas, Envasado y Control Interno.	Entidad que provea	mayo a noviembre 2020	enero-21	Aplicación de Procesos	Jefes Inmediatos

NOTAS: 1. El diagnostico de necesidades de capacitación fue enviado a Talento Humano por los responsables de los procesos.
2. Los planes de capacitación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST), el de requerimientos del INVIMA y el plan de capacitación de gestión documental, forman parte del plan institucional de capacitación de la I.LC. vigencia 2020.
3. Para cumplir con los eventos de capacitación se cuenta con la partida presupuestal, Rubro A2213 vigencia 2020, con un saldo de \$80.000.000.

Popayán, 11 de febrero de 2020.


VICTOR EUSEBIO FEUILLET HURTADO
Gerente Industria Licorera del Cauca


ALBERTO ELIECER PALECHOR P.
Jefe Sección Talento Humano